



Association des Ingénieurs et Diplômés INSA Lyon

RAPPORT D'ACTIVITE 2022

Février 2023

Révision 2

SOMMAIRE

PREAMBULE		3
CHAPITRE 1	NOS PROJETS MAJEURS EN 2022	4
Section 1.1	Connexions INSA, le projet Parrainage	4
Section 1.2	Groupes métiers	8
Section 1.3	Evolution du site internet	9
Section 1.4	Chaire « Ingénieur.e INSA, philosophe en action »	11
CHAPITRE 2	RELATIONS ECOLE ET FONDATION	15
Section 2.1	Les relations avec l'Ecole	15
Section 2.2	Les relations avec la Fondation	15
CHAPITRE 3	RELATIONS AVEC INSA ALUMNI ET INSA GR	16
Section 3.1	Les relations avec INSA Alumni	16
Section 3.2	Les relations avec INSA GR	16
CHAPITRE 4	L'ANIMATION DU RESEAU ET LES SERVICES	18
Section 4.1	L'animation du réseau au plan géographique	18
Section 4.2	La Pépinière Insalienne	20
Section 4.3	L'animation des réseaux professionnels	23
Section 4.4	Activité Emploi-Carrière	24
CHAPITRE 5	LES ACTIVITES VERS LES ELEVES ET VERS L'ECOLE	26
Section 5.1	Jeudis des alumni	26
Section 5.2	Soutien aux projets des associations	26
Section 5.3	Relations Départements et Associations de département	28
CHAPITRE 6	COMMUNICATION ET EVENEMENTIEL	29
Section 6.1	Les activités courantes de la communication	29
Section 6.2	Evénementiel	32
CHAPITRE 7	LES ACTIVITES TRANSVERSES	33
Section 7.1	Adhésions et cotisations	33
Section 7.2	Recherche de nouveaux bénévoles	33
Section 7.3	Site internet	34
Section 7.4	Base de données et annuaire	35
CHAPITRE 8	ASPECTS FINANCIERS	37
Section 8.1	Compte de résultats 2022	37
Section 8.2	Patrimoine	39
CHAPITRE 9	PERSPECTIVES	41

Ce rapport d'activité a été élaboré par le Président d'Alumni INSA Lyon en collaboration avec notre Délégué Général, et grâce à la contribution des membres du Bureau et Chargés de Mission, ainsi que de nos collaboratrices.

PREAMBULE

Retour à la normale, intensification de nos projets et actions sur le terrain

L'année 2022 a marqué le retour à une sorte de « normalité », celle des activités en présentiel et de la convivialité.

Elle a permis de voir la communauté INSA en action, quel plaisir, quelle satisfaction !

Nos projets et actions se sont renforcés significativement, toujours en ligne avec la stratégie définie en 2019. On notera tout particulièrement :

- Le passage à l'échelle nominale de notre projet Connexions INSA, le dispositif de parrainage des élèves de 3^{ème} année, mené en étroite collaboration avec l'Ecole, pour lequel nous avons mobilisé 400 marraines et parrains alumni
- Le développement des activités de la Pépinière, notre organisation junior, avec le développement des podcasts (26 au total !) et les afterworks « Challeng'INSA »
- Le déploiement de nos Groupes Métiers (8 groupes)
- Le développement de notre réseau à l'international (9 ambassadeurs).

D'autres activités et projets de fond ont repris ou poursuivi leur chemin :

- Les « jeudis des alumni » destinés aux élèves (visites d'usine notamment)
- La mise en place progressive de nos relations régulières avec les Départements de l'Ecole
- La préparation des cahiers de la Chaire
- La remise en place d'une équipe pour la relance du Cercle des Dirigeants de Lyon
- L'amélioration en profondeur de notre site internet
- Etc.

Au total, cet élan retrouvé nous a permis de mobiliser près de 3000 alumni cette année !

Un grand merci à tous ceux qui soutiennent nos actions !

CHAPITRE 1

NOS PROJETS MAJEURS EN 2022

Section 1.1

Connexions INSA, le projet Parrainage

1.1.1 Les objectifs et les enjeux du projet de parrainage

Le projet de Parrainage baptisé « Connexions INSA » a été initié en 2020, conjointement par Alumni INSA Lyon et l'école INSA Lyon, afin de favoriser les rencontres entre élèves et diplômés, et développer l'esprit de réseau. Il est destiné aux élèves de 3^{ème} année.



Les enjeux stratégiques de Connexions INSA sont les suivants :

- ⇒ Faire du dispositif « parrainage » un événement institutionnel, un temps fort du calendrier de l'école
- ⇒ Faire en sorte que le réseau des alumni soit présent dès l'école, associer au mieux élèves et jeunes diplômés pour les ancrer dans la communauté INSA
- ⇒ Créer au plus tôt le lien intergénérationnel qui ouvre la porte vers les entreprises et le parcours professionnel
- ⇒ Aider les étudiants à travailler dès l'école sur le projet professionnel et le projet de vie.

La finalité du parrainage est d'aider l'élève ingénieur à tirer parti au mieux de sa scolarité en lui permettant de faire du lien entre son cursus de formation et la réalité du monde professionnel.

Le dispositif vise donc à créer une relation privilégiée de confiance entre un(e) élève ingénieur et un(e) diplômé(e) dans le but d'établir des liens entre le projet du filleul et la réalité de l'entreprise vue au travers du parcours et de l'expérience de la marraine ou du parrain.

C'est aussi réciproquement l'occasion pour la marraine ou le parrain de partager son expérience et ses décisions professionnelles pour éclairer les choix de l'élève.

1.1.2 L'organisation et la préparation du dispositif

Le projet de parrainage est un projet mené en partenariat entre :

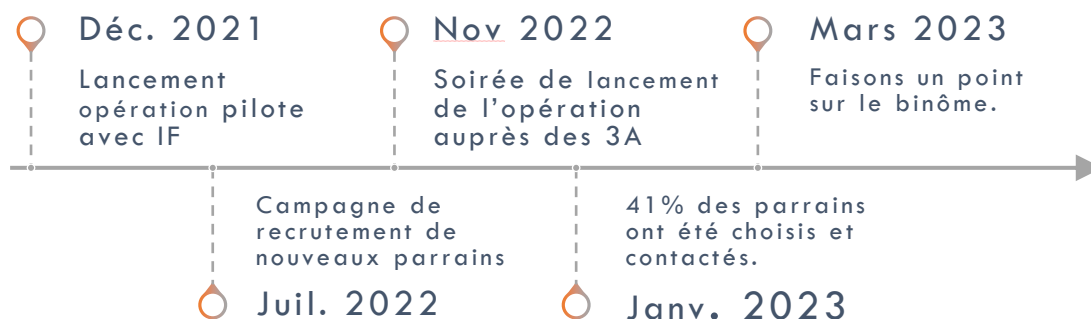
- Alumni INSA Lyon : Patrick WIART, Laure GENOUD, Patrice HEYDE et Gilles BALBONI
- INSA Lyon : Direction représentée par Franck BIZET, Direction de la Communication avec Ophélie TAMBUZZO et Gwenaëlle BRETHENET (responsable événementiel, et le support de l'ensemble des Directeurs de Départements).

Pour mémoire, et une phase de conception menée en 2021, le projet avait été lancé au plan opérationnel en 2022 sous la forme d'une opération pilote, qui avait permis :

- De réaliser un travail préparatoire important : étude de benchmarking (confiée à ETIC INSA), mise en œuvre du module dédié au parrainage dans l'environnement de notre site internet
- De définir concrètement le dispositif (choix marraine / parrain à l'initiative des élèves), les principes de relation entre filleul(e) et marraine / parrain
- De tester notre capacité à solliciter marraines et parrains de manière à constituer un panel de profils permettant aux élèves de piloter l'appairage
- De réaliser un événement officiel de lancement en décembre
- De mesurer les résultats concrets de cette organisation
 - 155 parrains volontaires au départ, avec une assez large diversité de promo (voir ci-dessous)
 - 47 binômes marraines/parrains – filleul(e)s créés.

Cette opération pilote nous a permis, sur un échantillon restreint de cibles, de vérifier la faisabilité organisationnelle et technique du projet dans l'objectif d'une opération en vraie grandeur en 2022, à l'échelle de l'établissement.

1.1.3 L'opération 2022 /2023



Recrutement des marraines et parrains

Fort des Alumni déjà identifiés en 2021, nous avons lancé la campagne de recrutement des nouveaux marraines et parrains entre juillet et octobre 2022. Cette campagne, menée par emailing sur notre base de données et par des messages sur les réseaux sociaux type nous a permis de recruter 383 marraines et parrains, en ligne avec les critères définis (quelques années d'expérience et toujours en activité).

Panel des marraines /parrains	
Nombre total	383
Age moyen	42 ans
Homme	70 %
Femme	30 %
Localisation France	82 %
Localisation Etranger	18 %
Cotisants ALL	28 %

L'ensemble des départements est couvert avec une sur-représentativité du département IF sans doute due à l'opération pilote faite avec ce département en 2021.

Chaque marraine / parrain acceptant de parrainer 1,5 élèves en moyenne ce nombre nous permet **d'assurer un potentiel de « parrainage » de 574 élèves**

Département	Nombres
BS	23
GCU	45
GE	48
GEN	28
GI	31
GM	78
IF	92
SGM	27
TC	11
Total	383

Communication auprès des élèves

La communication vers les élèves de 3^{ème} année a été assurée par la DIR COM de l'INSA dans un premier temps puis par l'AIL. Elle s'est déroulée en plusieurs phases :

- Une campagne d'emailing incitant les élèves à se connecter sur notre site pour choisir leur futur marraine / parrain.
- Les réseaux sociaux
- Les écrans TV des restaurants et départements.
- Des interventions de représentants de l'AIL dans l'ensemble des amphis de 3^{ème} année quelques jours avant la réunion de lancement du 15 novembre.

Nous avons par ailleurs associé le BDE (Bureau des Elèves) à ce projet en signant une convention pour que ce dernier relaie nos messages via leurs canaux de communication habituels.

Soirée de lancement du 15 novembre

Afin de lancer officiellement le Parrainage au niveau de l'INSA, une soirée de lancement a été organisée le 15 novembre 2022.

Pour cette rencontre, ils étaient plus d'une centaine, diplômés et étudiants de tous départements, présents physiquement au sein du nouvel amphithéâtre Jean Capelle.

Au cours de cette manifestation, **Frédéric FOTIADU, Directeur de l'école**, est intervenu en rappelant l'importance des liens noués entre membres de la communauté INSA, créant ainsi **un sentiment de proximité et d'appartenance**.

- Ce que propose le dispositif « Connexions INSA », c'est d'aller encore plus loin en créant **une communauté entre les élèves et les Alumni** et en proposant des circonstances qui favorisent et permettent des rencontres et la création d'un nouveau type de lien entre les générations.

- C'est à la fois un dispositif :
 - Très modeste, qui se propose de faciliter les rencontres entre des Alumni volontaires et des élèves de 3^{ème} année,
 - Extrêmement ambitieux à l'échelle de l'INSA dont le potentiel d'interconnexions est immense.
 - Un dispositif où nous travaillons main dans la main avec les Alumni.

Daniel LOUIS-ANDRE, Président Alumni INSA Lyon, a ensuite rappelé la genèse du projet :

- L'entrée dans le département de spécialité à l'INSA représente une étape majeure qui positionne progressivement les élèves sur la voie du monde professionnel.
- Les contacts qu'ils peuvent établir avec des ingénieurs en activité constituent une source précieuse d'information pour leur orientation à venir, au cours de leur scolarité d'abord (choix d'options, stages) et bien-sûr pour préparer leur début de parcours professionnel
- Enfin, les relations intergénérationnelles établies à l'occasion du parrainage symbolisent simplement l'entrée effective dans le formidable réseau des ingénieurs INSA, un des réseaux les plus vastes parmi les écoles d'ingénieurs : 48 000 diplômés INSA Lyon, 100 000 diplômés INSA toutes écoles confondues, qui travaillent dans plus de 19 000 entreprises.

La réunion s'est ensuite poursuivie par des échanges très nombreux et très riches entre les élèves et les diplômés présents. Ces échanges se sont déroulés dans le cadre d'atelier de travail thématiques et sous forme de speed dating pour inciter les élèves à rencontrer le maximum de futur(e)s parrains et marraines. Un vrai succès qui a permis à certains de comprendre l'intérêt de cette relation privilégiée, et à d'autres de trouver directement leur parrain ou marraine.

On a pu, lors de cette soirée mesurer enfin l'importance de l'engagement des parrains et marraines :

- Engagement fort car il matérialise la consistance et la puissance de notre réseau Alumni
- Engagement riche car nous ne doutons pas un seul instant des relations amicales que les alumni vont pouvoir nouer avec leurs filleul(e)s

Bilan du parrainage 2022/2023 au 23 janvier 2023

Les marraines et parrains retenus par les élèves en janvier 2023 sont au nombre de 154, avec un âge moyen de 41 ans (quasi identique à celui des recruté(e)s)

Ces 154 Alumni nous ont permis **de réaliser 190 binômes**, soit 1,2 élèves par diplômés.

Les élèves qui ont, à ce jour, **adhéré au programme sont donc au nombre de 190**, ce qui est beaucoup et peu à la fois sur une promotion qui en compte 850 **soit 22 % de taux d'adhésion au programme**. Certains départements sont sous-représentés comme GE ou GEN sans doute pour un manque de communication et IF sur-représenté grâce à la volonté du Directeur de département qui souhaite rendre ce parrainage obligatoire.

En conclusion...

Le projet de parrainage a pris corps cette année avec de bons résultats sur la mobilisation des alumni en tant que marraines et parrains.

La mobilisation des élèves reste encore à améliorer pour augmenter le taux d'adhésion au dispositif.

Le rapprochement récent avec le BDE devrait pouvoir nous aider dès cette année et surtout l'an prochain pour améliorer ce taux.

L'implication de la Direction de l'école et de chaque Département est aussi primordiale pour la réussite de ce projet. Ce sera un de nos enjeux forts à la rentrée 2023

Section 1.2 Groupes métiers

Ce nouvel axe d'animation des réseaux professionnels s'est fixé les objectifs suivants :

- Élargir l'éventail des activités Alumni INSA Lyon dans la sphère professionnelle
- Construire un support d'échange qui apporte du service aux ingénieurs en activité : retours d'expérience, aide ponctuelle
- Développer l'attractivité de l'Association, attirer des nouveaux membres.

La constitution et le fonctionnement des groupes :

- Se font indépendamment de toute considération géographique
- Supposent une taille minimum de 10 à 15 ingénieurs par groupe, avec autant que possible un binôme d'animation pour chaque groupe
- Repose principalement sur l'utilisation des outils numériques : groupes de discussion, ateliers en visioconférence

A terme, une rencontre annuelle, en présentiel, pourra être prévue pour des questions de convivialité dans les groupes qui le souhaitent.

Sur la base du groupe métier démarré début 2021 sur la thématique des dispositifs médicaux, nous avons jeté les bases d'une nouvelle organisation des groupes métiers qui, avec l'accord d'INSA Alumni, peuvent être des diplômés de toutes origines. Les groupes suivants ont été créés :

Groupe Métier	Animateurs	Participants	Activités
Dispositifs Médicaux	Fabien MARCQ Lyon 07	62	2020
Ecoconstruction	Julien DURIEUX Lyon GE 16	224	2022
Mobilité	Jean Baptiste MOUSSALEM Lyon TC Jinglei TAO Lyon GCU 20	59	2023
Spatial	Pascal PEMPIE Lyon GMD 72 Laurent COHEN Toulouse IF 99	79	à lancer
Achat et Supply Chain	Simon GARDES Lyon GE 08	74	à lancer
Qualité	Gérard BLATRIX Lyon GM 80	43	à lancer
Packaging	Gérard BLATRIX Lyon GM 80	24	à lancer
Formation et Enseignement	Simon GARDES Lyon GE 08	27	à lancer
Total participants		592	

Cette activité pourrait donc, à terme, concerner plus de 500 alumni.

Nos axes de travail pour développer et pérenniser, en 2023, cette activité vont être les suivantes :

- Recruter un responsable d'activité pour piloter le développement des groupes métiers et la coordination des activités et des animateurs de groupe.
- Renforcer les équipes d'animation en créant des binômes voire des équipes d'animation pour chacun des groupes
- Former les animateurs à nos outils de communication et les aider
- Se rapprocher d'Alumni INSA CVL qui a créé ses propres groupes pour une coopération et un partage des moyens.

Section 1.3 Evolution du site internet

Pour mémoire, nous avons lancé en mai 2021 une étude avec le prestataire Netanswer concernant notre site web, qui visait à avoir

- Un audit de notre site mais aussi de notre présence sur les réseaux sociaux,
- Un retour d'image tant technique que ressenti
- Un benchmark par rapport aux autres écoles ingénieurs et de commerce, et aux autres plateformes techniques.

En décembre 2021, nous avons eu en mains les livrables nous permettant de nous situer et de proposer un plan d'action :

- Recommandations concernant notre site : contenu, navigation, « home page », ...
- Stratégie de communication
- Services et fonctionnalités à développer

Dans le courant du 1^{er} trimestre 2022, les adaptations à apporter au site web tant au niveau INSA Alumni qu'AIL ont été validées.

Le nouveau site a été livré fin 2022 pour une mise en production tout début 2023 :

- Nouvelle home page
- Menus simplifiés
- Mise en avant des chiffres clés, des services les plus consultés, ...
- Mise en avant des actualités, des évènements tant AIL que de ceux portés par le réseau
- Adaptation de l'application smartphone.

Quelques exemples ci-dessous pour illustrer les évolutions réalisées

[f](#) [in](#) [@](#) [v](#) | CONTACTEZ-NOUS | LA FONDATION | L'ÉCOLE

Alumni INSA LYON

54198 Alumni INSA Lyon | **6267** Elèves INSA Lyon | **19105** Enregistrés | **37** Événements en cours | **13080** Offres d'emploi en cours

[L'annuaire](#) | [Carrière](#) | [Le réseau](#) | [Notre actualité](#) | [L'association](#)

CONFÉRENCE
LE MONDE MYSTÉRIEX DES CÂBLES SOUS-MARINS
 par ALAIN BISTON INSA RENNES
JEUDI 16 FÉVRIER 20H
 en ligne (inscription gratuite)

[Retrouver les alumni & les contacter](#)
[Découvrir le réseau international](#)
[Rejoindre la Pépinière insalienne](#)

16 février 2023

Conférence : "Le monde mystérieux..." [LIRE LA SUITE](#)

Rechercher un ancien par nom, année, ville...

[J'actualise](#)
[Je m'implique](#)
[J'adhère](#)

Actualités Alumni INSA Lyon

20 JANV. 2023
APRÉHENSION
 Yvan Icard, l'ingénieur aéronautique...

20 JANV. 2023
RÉSILIENT·ES
 Résilient·es #67 : la lettre de l'INSA...

06 JANV. 2023
LE MIE
 Vincent, le TC 2021 ingénieur consultant...

24 JANV. 2023
Live-Coaching
 Comment ne pas se tromper de voie...

02 FÉVR. 2023
Visite de la Chaufferie Biomasse de Surville-LYON

23 FÉVR. 2023
BIEN RÉDIGER
 Atelier "Bien rédiger son CV"

[TOUTES LES ACTUALITÉS](#) | [TOUS LES ÉVÉNEMENTS](#)

Événements de nos réseaux

24 JANV. 2023
SOIRÉE QUIZZ!

26 JANV. 2023

26 JANV. 2023
 Réunion mensuelle du GR INSA GR 6 début

27 JANV. 2023

Section 1.4 Chaire « Ingénieur.e INSA, philosophe en action »

1.4.1 Les objectifs et les enjeux de la Chaire (rappels)

La Chaire « Ingénieur.e INSA, philosophe en action. Penser et Agir de manière responsable » a été initiée fin 2019 par Alumni INSA Lyon afin de permettre aux ingénieurs de jouer un rôle actif et engagé dans la société, en étudiant comment il est possible, au quotidien et sur le terrain, de concilier valeurs universelles protectrices de l'être humain et pratiques de l'ingénieur.

Des objectifs concrets

- Repenser et orienter la fonction de l'ingénieur humaniste qui, en interaction avec différents acteurs, identifie et mobilise les ressources scientifiques, techniques, financières, méthodologiques et humaines, lui permettant d'imaginer, concevoir, réaliser et gérer des systèmes en réponse à des besoins existants ou nouveaux
- Identifier et étudier les situations concrètes dans lesquelles l'ingénieur peut se trouver. Former à une « sagesse » de l'ingénieur en offrant la mise en perspective philosophique, critique, d'expériences concrètes vécues par des ingénieurs, au sein des organisations dans lesquelles ils évoluent
- Contribuer concrètement à l'évolution des formations à l'INSA Lyon.

Les enjeux pour Alumni INSA Lyon

- Réussir la mise en réseau des diplômés, élèves et enseignants-chercheurs sur une thématique motivante qui correspond aux préoccupations de nombreux élèves et diplômés
- Renforcer en conséquence l'image AIL auprès de tout le réseau
- Impacter réellement la formation à l'INSA Lyon : contenus, compétences, hybridation avec des apports Alumni...
- Réussir ce partenariat ambitieux avec l'Ecole, la Fondation et INSAVALOR

1.4.2 Activités et faits marquants

Le déroulement du projet s'est établi sur 3 ans, il est important de rappeler l'ensemble des activités de la Chaire, et les faits marquants tout au long de ces 3 années jusqu'à fin 2022.

2020

- **28/02 : Animation du premier atelier avec l'événement** Générations INSA du GR Ile de France
- **15/06 au 30/09 : Campagne de crowdfunding, 53 672 € collectés (soit 179% de l'objectif initial !)**
- Définition du programme scientifique de la chaire
- Page de présentation de la chaire Alumni/INSA Lyon sur le site <<https://chaires.insa-lyon.fr/>>
- Réalisation de 9 vidéos-témoignages
- Contribution au développement et à la mise au point de la nouvelle plateforme de collecte de fonds du Groupe INSA

- Parution du **manifeste de la chaire**, rédigé par Michel Faucheux, dans « Résilient.e.s », la lettre de l'INSA Lyon

2021

- **21/09 : Soirée inaugurale, conférence de Dominique BOURG**, 160 participants, 1215 vues sur YouTube
- **13/10** : Conférence « éthique et numérique » en partenariat avec TECH4GOOD, 120 participants
- **23/11 : Conférence « Humanisme et technique » de Michel FAUCHEUX à l'INSA Toulouse**. Le texte paraît dans le cahier « Science et humanisme ».
- **13/12 : Visioconférence avec les donateurs Alumni Premium**
- 100 interviews enregistrées d'alumni donateurs, donnant lieu à autant de comptes-rendus
- Co-construction de classes virtuelles sur la prospective sociétale avec M. Pascal POULHE, diplômé INSA
- 17-20/11 : Participation à un colloque international en histoire des idées, avec une contribution interrogeant l'actualisation de l'humanisme par le numérique

2022

- 11/01 : Lancement d'un groupe de travail transverse pour la préparation d'un manifeste **de l'ingénieur.e humaniste INSA**, en collaboration avec des élèves ingénieurs et avec la participation d'alumni et d'enseignants-chercheurs.
- 16/03 : Animation, avec Mme Laurence DUPONT, de deux ateliers lors de la **Journée Évolution de la Formation**, INSA Lyon
- 28/03-16/06 : 3 classes virtuelles sur la prospective sociétale, animée par Pascal POULHE, diplômé INSA
 - 28/03 : « **L'intention de la prospective** », 35 participants et 262 vues sur YouTube
 - **11/04** : « **La prospective, ça délivre quoi ?** », 25 participants et 147 vues sur YouTube
 - **16/05** : « **Quel rôle pour l'ingénieur.e ?** » 25 participants. 63 vues sur YouTube
- 16/05 : Intervention dans deux tables rondes sur le modèle humaniste INSA lors de la soirée « **Passeurs d'arts, un autre regard** », organisée par Mme Delphine SAVEL, à l'occasion de la célébration des 30 ans de la section Danse-Études, INSA Lyon. 230 vues sur YouTube
- 20/06 : Conférence-débat de Mme Alexa SIMONIN, diplômée INSA, « **Économie circulaire : les ingénieur.e.s en action. Agir pour la transition environnementale dans son quotidien de salarié** » 30 participants et 81 vues sur YouTube
- 27/09 : Organisation du webinaire « **Former les ingénieur.e.s humanistes de demain** » Avec l'intervention de Carine GOUTALAND et Nicolas FREUD et un temps d'échange avec les alumni
80 participants et 234 vues sur YouTube
- 08/10 : Animation de deux ateliers « **Ingénieurs demain** » lors des 50 ans du département GE

1.4.3 Premiers éléments de bilan

La période d'animation de la communauté INSA d'une part, de collecte d'éléments pertinents d'autre part s'est achevée fin 2022.

Les travaux à proprement parler ne sont pas terminés puisque l'ensemble de la « matière » ainsi collectée fera l'objet en 2023 de livrables concrets, matérialisés par la production des « Cahiers de la Chaire ».

On peut toutefois, à ce stade, dresser un premier bilan de cette « aventure » inédite.

La plus-value du dispositif

- La pertinence du projet scientifique, accrue en raison de la crise sanitaire et de ses répercussions
- La mobilisation conséquente des alumni qui, par leur générosité, leur implication et leur humanité, ont montré toute la puissance du réseau, véritable richesse pour l'École
- Un projet pilote de science citoyenne au service de l'idéal humaniste de l'ingénieur INSA
- L'initialisation d'une communauté de réflexion et de partage de bonnes pratiques composée d'alumni, d'élèves et d'enseignants-chercheurs, basée sur la co-construction et noyau expérimental d'une « conscience collective » qui s'efforce d'aligner discours et action
- L'apport d'un regard systémique sur l'humanisme INSA, pour nourrir la réflexion collective et pour structurer les initiatives particulières dans une vision partagée
- Les expérimentations pédagogiques, qui laissent un héritage pour l'avenir
- Le lancement d'un groupe de travail transversal pour la rédaction d'un manifeste de l'ingénieur INSA en tant que chantier transformateur d'établissement

Les réussites

- La campagne de collecte de fonds 2020
- L'animation et la fédération d'une communauté de réflexion et de partage de bonnes pratiques
 - Implication des alumni dans la centaine d'interviews qui constituent la matière première de la chaire
 - Création d'un groupe de 350 alumni sur la plateforme de l'Association et d'une communauté LinkedIn de 172 membres, noyau de la communauté de réflexion et de partage
 - Implication d'élèves, d'enseignants et d'enseignants-chercheurs dans les travaux de la Chaire par des activités ponctuelles
 - Fédération et coordination de groupes de travail mixtes élèves-diplômés pour participer à la collecte et à l'analyse des données
 - Animation de réflexions sur le modèle humaniste et sur l'identité de l'ingénieur INSA par des ateliers, conférences-débats, rédactions
- **Cartographie de la communauté des alumni**
 - Cartographie des savoir-être et des expertises des diplômés interviewés, de leur représentation du modèle humaniste issu de la formation INSA, de leur marge de manœuvre pour incarner les valeurs humanistes au quotidien
 - Élaboration des premiers éléments d'actualisation de l'humanisme INSA et de définition de l'ingénieur.e « philosophe en action » par l'analyse des CR des interviews réalisées
 - Identification de thématiques pour hybrider la formation initiale et continue de l'INSA à partir des témoignages des diplômés

Les difficultés

Outre le démarrage simultané de la crise COVID et de la chaire, l'action et la réflexion ont pu être pénalisées ou freinées par :

- **Une coordination difficile de l'ensemble des partenaires**
 - Du fait du manque de disponibilité pour le projet
 - De la concomitance de projets majeurs pour l'INSA Lyon, liés au projet de transformation de l'Ecole, avec lesquels, une synergie pourtant évidente n'a pu être concrètement mise en œuvre
- **L'inadaptation des ressources humaines et de leur gestion**
 - Manque de synthèse et de prise de recul philosophique sur l'ensemble des interviews réalisées et des informations collectées
 - Pilotage difficile de la cheffe de projet, rattachée à l'Institut Gaston Berger
 - Livrables en retrait par rapport aux attentes de l'AIL.
- **L'implication bénévole des alumni sur des travaux de fond**, moins d'une dizaine d'alumni impliqués opérationnellement

2.1.4 Perspectives pour 2023 et après

Premier semestre 2023 - Publication de résultats

L'essentiel du travail à réaliser consiste à rendre visible les résultats pour l'ensemble de la communauté INSA. Dans cet objectif, et sur la base de la « matière » très importante accumulée depuis 3 ans, trois « Cahiers de la Chaire » seront produits en abordant successivement les thèmes suivants :

- Cahier #1 : Le contexte et les enjeux de la chaire, présentation de la méthodologie et des actions conduites.
- Cahier #2 : La vision des alumni sur « l'ingénieur philosophe en action » à travers des thématiques combinées couvrant la plupart des métiers d'ingénieur.
- Cahier #3 : Le retour des alumni sur l'évolution de la formation d'ingénieur.

Et au-delà ?

Les rencontres avec les alumni ont fait émerger plusieurs points qui pourraient donner lieu à des projets impliquant le réseau :

- Implication des diplômés dans la formation initiale des ingénieurs. En effet, de nombreux diplômés expriment le souhait d'apporter leur expertise et leurs retours d'expérience à l'école (sujet en ligne avec les recommandations de la CTI, Commission des Titres d'Ingénieur).
- Implication des alumni dans la formation hors cursus. L'expérience de la classe virtuelle sur la prospective a montré l'intérêt d'une telle activité, avec l'idée d'une « Alumni Academy » en partenariat avec INSAVALOR par exemple.
- Enfin le sujet du rôle de l'ingénieur dans la société n'est pas clos et il y a sûrement la place pour un travail en continu sur le sujet. La Pépinière y contribue d'ailleurs avec ses podcasts.

CHAPITRE 2

RELATIONS ECOLE ET FONDATION

Section 2.1 Les relations avec l'Ecole

Sur un plan « institutionnel » tout d'abord, on notera notre participation régulière :

- Au Conseil d'Administration de l'Ecole, au sein duquel Alumni INSA Lyon est représentée par son Président Daniel LOUIS-ANDRE, suppléé si besoin par Robert COHEN, Vice-Président
- Au Conseil des Etudes, au sein duquel Alumni INSA Lyon est représentée par Patrice HEYDE, Vice-Président AIL.

Nous collaboration avec l'Ecole est aujourd'hui excellente à tous points de vue :

- Une reconnaissance forte des Alumni à tous les niveaux de l'Ecole, résultante d'un engagement clair de la Direction
- Des rendez-vous réguliers avec Frédéric FOTIADU et Franck BIZET (Directeur de Cabinet), qui témoignent de la volonté de travailler en étroite relation avec notre Association
- Des réunions mensuelles du Comité Communication.

Cet engagement réciproque de travail en commun s'est exprimé en 2022 :

- Au travers des événements qui ont marqué le calendrier : vœux communs, Générations INSA classes en 2, soirée de lancement de la session 2022 du projet Connexions INSA
- Grâce à notre participation aux projets majeurs de l'Ecole : Ambitions 2030 (implication dans le Groupe d'Animation des Transitions – GrAnT – relatif au modèle économique), Rénovation du modèle social.

Les conditions concrètes sont donc établies et très favorables à la poursuite notre engagement aux côtés de l'Ecole, et de nature à faire encore mieux rayonner la marque INSA Lyon et le réseau des Alumni.

Section 2.2 Les relations avec la Fondation

Sur un plan « institutionnel » tout d'abord, on notera notre participation régulière aux réunions du Conseil d'Administration et aux réunions du Bureau de la Fondation, organes au sein desquels Alumni INSA Lyon est représentée respectivement par Daniel LOUIS ANDRE et Patrick WIART.

De même, nous avons contribué à la réflexion stratégique de la Fondation lors des séances stratégie qui se sont tenues les 30 mars et 26 octobre 2022.

Dans la cadre du fonctionnement courant, l'Association et la Fondation accordent leurs programmes de communication et de sollicitation des alumni, en rappelant que l'Association apporte une aide logistique à la Fondation pour ses appels à dons (7 opérations d'e-mailing réalisées en 2022).

Notre participation au bureau de la Fondation a également accompagné un travail de refonte et de sélection du programme « Coup de pouce » de la Fondation, subventions données aux étudiants pour des projets personnels ou collectifs dans les domaines artistiques et techniques.

Enfin, il convient de rappeler que nous avons renouvelé, en 2019 et pour une durée de 5 ans, notre engagement de membre fondateur de la Fondation, avec notre contribution financière annuelle à hauteur de 20 000 €.

CHAPITRE 3

RELATIONS AVEC INSA ALUMNI ET INSA GR

Section 3.1 Les relations avec INSA Alumni

Notre représentation au Comité de Gouvernance INSA Alumni est assurée par :

- Daniel LOUIS-ANDRE, en tant que Président Alumni INSA Lyon
- Bernard LAURENT, et Patrick COMMEREUC, par ailleurs rédacteur en chef de la revue Interface.

Les actions communes à nos 6 associations INSA (Centre-Val de Loire, Lyon, Rennes, Rouen, Strasbourg, Toulouse), concernent de manière courante :

- Le site internet, commun à toutes les associations
- La revue Interface, élaborée également de manière conjointe.

Nos activités de fond pour INSA Alumni n'ont pas vu d'évolution importante en 2022 : Laure BUISSET-GENOUD (salariée d'AIL) a poursuivi, pour le compte d'INSA Alumni, sa fonction de webmaster du site internet commun à toutes les associations INSA.

L'Assemblée Générale INSA Alumni de septembre 2022 a renouvelé, comme de coutume, le Comité de Gouvernance et le Bureau :

- Daniel LOUIS-ANDRE a été élu Président INSA Alumni
- Aurélien TRUCHASSOU (Strasbourg), a pris le poste de Secrétaire
- Sylvain PHILIPPE (CVL) est devenu Vice-Président, laissant la fonction de Trésorier à Jacques TURERT
- Laurent COHEN (Toulouse, nouveau Président de l'AIT) rejoint Tatiana SUEUR (Rouen-Normandie) en tant que Vice-Président.

Lors de sa prise de fonction, Daniel LOUIS-ANDRE a exprimé sa volonté de :

- Mieux cultiver la marque INSA au sens large, en travaillant davantage sur l'image des alumni et la lisibilité de l'organisation des alumni au sens large
- Renforcer les relations avec les Ecoles et Groupe INSA
- Faire en sorte que les associations travaillent davantage ensemble et soient plus solidaires.

Section 3.2 Les relations avec INSA GR

La contribution aux activités d'INSA GR a été maintenue, avec la participation régulière du Président d'AIL, Daniel LOUIS-ANDRE, aux Comités de Gestion.

Alumni INSA Lyon a bien-sûr maintenu sa contribution active à l'animation des Groupes Régionaux.

Lors de l'Assemblée Générale Extraordinaire d'INSA GR du 11 janvier 2022, Alumni INSA Lyon a approuvé l'intégration de INSA CVL (Centre Val de Loire) Alumni dans INSA GR, comme toutes les autres associations membres d'INSA GR et l'unanimité des représentants de GR.

Lors de l'AG d'INSA GR en juin 2022, INSA GR et Alumni INSA Lyon sont convenues de consolider de manière cohérente, au niveau d'INSA GR, la gestion des Groupes Internationaux et des Ambassadeurs à l'international (le réseau des Ambassadeurs avait initialement été constitué par Alumni INSA Lyon), avec la nomination de Christian DUMOND comme Vice-Président d'INSA GR en charge de l'animation du réseau à l'International.

Cette disposition, qui s'appuie d'autre part sur la convention signée entre INSA GR et INSA Alumni, permet d'assurer le développement de notre réseau à l'international sur un périmètre large correspondant à tous les alumni, quelle que soit leur origine.

CHAPITRE 4

L'ANIMATION DU RESEAU ET LES SERVICES

Section 4.1

L'animation du réseau au plan géographique

L'animation du réseau repose, au plan géographique :

- En France, sur les Groupes Régionaux (GR), communs aux associations de Centre Val-de-Loire, Lyon, Rennes, Rouen et Toulouse, et rassemblés au sein de l'Association INSA GR.
- A l'international, sur les Groupes Internationaux (organisation similaire aux groupes régionaux en France) et sur les « Ambassadeurs ».

4.1.1 Les Groupes Régionaux en France

L'animation des Groupes Régionaux est pilotée par l'association INSA GR dont le Président est Marc BOUTOUTE (INSA Lyon – BC 1995).

En 2021, INSA CVL Alumni avait émis le souhait d'intégrer INSA GR. Cette démarche a recueilli l'aval unanime des présidents de GR et des associations membres d'INSA GR lors de l'AGE du 12 janvier 2022 pour officialiser l'intégration d'INSA CVL Alumni dans INSA GR, agrandissant ainsi la communauté des GR qui fédèreront désormais les ingénieurs diplômés de 5 INSA (Lyon, Rennes, Rouen, Toulouse et CVL)

Comme pour les autres activités liées au site internet, AIL assure un support important aux ingénieurs des GR, en prenant en compte leurs besoins et les questions relatives à l'utilisation du site. Des informations concernant les nouvelles fonctionnalités offertes par l'outil et les corrections des bugs sont régulièrement diffusées, et un guide utilisateur de l'administration des groupes est régulièrement mis à jour et diffusé. En 2022 AIL a continué d'apporter son aide aux GR avec la formation de nouveaux responsables de GR à l'utilisation de notre site internet (gestion des groupes, e-mailings).

Au plan opérationnel, les GR ont réussi en 2022 à reprendre l'organisation d'activités en présentiel (visites, sorties familiales, conférences...). Mais comme en 2020 ou 2021, les périodes de reprise de l'épidémie ont malheureusement obligé à annuler quelques rencontres et manifestations. Néanmoins l'activité dans les GR a été nettement plus importante qu'en 2020 ou 2021, et elle est revenue presque à la normale

Face à la pandémie et à ses conséquences sur l'impossibilité d'organiser des activités en présentiel, en mars 2021, INSA GR a décidé d'organiser des conférences scientifiques et techniques par visioconférence, ouvertes à l'ensemble des GR. Ces conférences se sont poursuivies sur toute l'année 2022, mais avec une fréquence moindre au vu de la reprise d'activités en présentiel dans les GR. Pour cela, INSA GR a renouvelé son abonnement Zoom Pro de 500 places. AIL a apporté un support technique très important pour la programmation simultanée sur l'ensemble des GR ainsi que pour la diffusion simultanée des invitations. Entre 2022, 5 conférences ont ainsi été organisées (contre 11 en 2021) sur des thèmes très variés : les véhicules autonomes (Valeo), les satellites de télécommunications, l'Hydrogène du Futur (2 éditions avec 600 inscrits à chaque fois), formation au droit à l'image et au RGPD destinée aux membres actifs des GR et des associations.... Toutes ces conférences ont été animées par des ingénieurs INSA.

En 2022, l'Assemblée Générale de INSA GR s'est tenue en présentiel à Lyon le 11 juin, une seconde réunion des Présidents de GR a été organisée à Paris le samedi 26 novembre.

Par ailleurs, les actions de relance de GR se sont poursuivies sous l'impulsion de Jean-Pierre BONMARTIN, VP d'INSA GR chargé de la relance des GR. Les GR ciblés sont Bassin de l'Adour et Loire-Haute-Loire mais pas de concrétisation en 2022.

4.1.1 Le réseau à l'international

Au plan de l'organisation, le fait notable pour notre réseau international en 2022 est l'ouverture du réseau à l'ensemble des INSA avec l'accord d'INSA Alumni.

Par ailleurs, notre Chargé de Mission Christian DUMOND (administrateur AIL) a intégré le Comité de Gouvernance d'INSA GR comme Vice-Président en charge de l'international.

Les actions menées par Christian DUMOND, aidé par Evelyne BERGER membre du CA et Patrick WIART, ont permis la poursuite du développement de notre réseau de manière significative grâce à la mise en place d'Ambassadeurs à l'international.

Pour mémoire, la fonction d'Ambassadeur permet la mise en place d'un réseau « local » lorsque celui-ci n'est pas encore suffisamment « solide » pour autoriser la constitution d'un Groupe International.

L'Ambassadeur est un Alumni volontaire qui accepte de représenter son école et notre association à l'étranger, de participer à l'organisation mise en place par celles-ci et de communiquer, d'animer, voire fédérer, les Alumni et les correspondants actuellement en place dans sa région (continent, pays, région ou ville).

A fin 2021, la situation est la suivante :

- 9 régions principales ont été proposées, leur nombre pouvant évoluer en fonction du nombre d'Alumni par région ou pays
- 9 Ambassadeurs intéressés / proposés / nommés : 4 aux USA (Est, Ouest, Sud et Midwest), 1 En Afrique (Maroc), 1 au Canada (Québec), 1 pour le Pacifique (Australie), 1 pour l'Europe (basé en Allemagne), 1 pour l'Asie (basé au Japon).

Tous les ambassadeurs ont signé la charte du réseau international de Alumni INSA Lyon (AIL).

A ce jour, 3 d'entre eux ont déjà suivi la formation pour l'accès à la base de données de leur région.

Enfin, des relations régulières ont été établies avec Marie-Pierre FAVRE, Directrice du développement international de Groupe INSA, notamment pour les rendez-vous Alumni et étudiants INSA' Talks.

Section 4.2 La Pépinière Insalienne

La Pépinière, organisation junior au sein d'Alumni INSA Lyon, a été créée en 2021 dans l'objectif de mieux intégrer les jeunes dans notre organisation et nos actions.

Elle est pilotée par Amélie BERTHE, élue en 2022 au Conseil d'Administration AIL, et membre du Bureau à la fonction de Vice-Présidente en charge de la Pépinière.

Plusieurs projets, initiés en 2021, ont été développés en 2022 :

Le projet « **Ingénieur Avenir** » vise à produire des podcasts audio faisant intervenir des alumni INSA, dans le but de donner des clés aux élèves pour comprendre quels sont les métiers d'ingénieurs, à quoi ressemble leur vie quotidienne, quels sont leurs problématiques et enfin leur position vis-à-vis des enjeux environnementaux.

Le projet vise à produire des podcasts à sortie régulière et faciles à écouter, visant tous les potentiels futurs ingénieurs : lycéens, élèves ingénieurs, jeunes diplômés. Néanmoins le podcast étant accessible à toute autre personne, le public est finalement assez large.

L'équipe projet est constituée de : Léo PERNET-MUGNIER, Amélie BERTHE.

A fin 2022, 26 podcasts ont été réalisés soit près de 14h30 d'écoute. Ils peuvent être retrouvés sous Spotify et le site de l'Association.

N°	Thème/intitulé	Invités	Date de publication	Durée
1	Innovation	Joëlle FOREST, enseignante chercheuse INSA Lyon Antonin FAURET, entrepreneur (LY-GM-17) Jean BRETON, directeur du Lab Peak (LY-GCU-83) Amélie BERTHE, ingénieure R&D SuperGrid Institute (LY-GE-19)	1/12/21	33min40s
2	Industrie 4.0.	Médéric SUON, manager SLN – Le Nickel (LY-GE-06) Yannick LHOPITAL, data scientist Baalbek Managment (LY-GE-18)	9/12/21	28min20s
3	Cybersécurité	Julien BEDEL, pentesteur Orange Cyberdéfense (LY-IF-21) Gérôme BILLOIS, Partner Cybersecurity and digital trust Wavestone (LY-TC-02) Pascal HENRY, RSSI Esker (LY-IF-95)	15/01/22	36min54s
4	La recherche	Alice MARTIN, PHD infomaths (LY-GI-17) Florent ROBERT, PHD Ingénieur R&D SuperGrid Institute (LY-GE-12) Hubert CHARLES, enseignant chercheur (LY-BC-92)	2/02/22	32min37s
5	Le conseil	Maëlle PLUYAUD (LY-GM-19), consultante GoConcept	16/2/2022	36min6s

		François DISCH (LY-GE-05), consultante transformation digitale Anthony BERTAUD (ST-GM-19), directeur de production Datasolution		
6	L'assopreneuse	Alice VITOUX (LY-TC-05) ; fondatrice Fresque du Climat	3/03/2022	33min26s
7	L'expert nucléaire	Alban MARTINEZ-DELCAYROU (LY-GE-19), Ingénieur études et développement	11/03/2022	17min3s
8	L'entrepreneur qui recharge des voitures	Salim EL-HOUAT, fondateur Mob-Energy (LY-GI-18)	21/03/2022	24min48s
9	Le responsable d'activités	Mathieu RIALLAND (LY-GE-17), responsable d'activités Eiffage	28/03/2022	24min18s
10	L'investment manager	Jean SANYAS (LY-GMD-19), investment manager LFPI	6/05/2022	47min5s
11	Le DTSI qui organise les JO	Bruno MARIE-ROSE (LY-IF-88), directeur de la technologie et des systèmes de l'information COJO 2024	31/05/2022	28min53s
12	L'entrepreneur contre le gaspillage	Vincent GARCIA (LY-GI-19), Co-fondateur Kikleo	1/09/2022	22min32s
13	La consultante en e-santé	Kenza BENKIRANE (LY-SGM-19), consultante en e-santé EY Consulting	1/09/2022	16min23s
14	Le conducteur de travaux (BTP)	Erwann MOREAU (LY-GCU-01), chef de projet construction Cambium	1/09/2022	26min45s
15	La consultante IT qui a trouvé sa voie	Delphine COIRAS (LY-SGM-21), salesforce consultante Springfive	1/09/2022	22min29s
16	La biostatisticienne en santé publique	Nada ASSI (LY-BIM-13), biostatisticienne HEVA	1/09/2022	34min9s
17	La consultante au service de l'ESS	Sonia AIME (LY-GEN-13), consultante indépendante en projets de transition environnementale	1/09/2022	18min58s
18	L'ingénieure support en eau et assainissement	Anissa ABOURICHE (LY-GEN-19), Ingénieure projets techniques Veolia	1/09/2022	16min43s
19	L'ingénieur et la politique	Valentin LUNGENSTRASS (LY-IF-17), adjoint au maire de Lyon chargé des mobilités	16/09/2022	31min22s
20	Le PMO au cœur de la gestion de projet	Louis COTHENET (LY-SGM-16), Project Management Officer Ineo Nucléaire	30/09/2022	29min34s
21	L'ingénieur chercheur expert thermodynamique	Hai Trieu PHAN (LY-GEN-17), expert et project manager CEA	14/10/2022	37min57s
22	L'ingénieur magicien qui fait des plannings	Hugo BAUGUIL (TO-GC-16), planificateur RATP	28/10/2022	44min12s
23	Le chargé de déploiement qui improvise au quotidien	Antoine LIVA (LY-GM-21), chargé de déploiement Navya	14/11/2022	33min6s
24	Le développeur qui aime partager	Léo MOUYNA (LY-TC-18), ingénieur software contentsquare	25/11/2022	58min14s

25	La directrice commerciale qui habite à l'autre bout du monde	Marie-Hélène MANSARD (LY-GMD-89), directrice du business développement du secteur asie-pacifique pour AXIS COMMUNICATIONS à Singapour.	8/12/2022	48min57s
26	L'ingénieur avocat qui manie la science et le droit	Albert ANSTETT (LY-GMC-93), avocat au barreau de Paris	24/12/2022	56min40s

Le projet « Offre de services » a pour but de mieux comprendre les besoins des étudiants et des jeunes générations de diplômés, et de les confronter aux services proposés par l'association (contenu des services, quantité, connaissance et utilisation des services proposés, degré de satisfaction, etc), dans l'objectif pour notre Association de proposer les services et les animations les plus appropriés aux jeunes générations insaliennes.

L'équipe projet est constituée de : Thibaut CONSTANT-LOTZ, Amélie BERTHE.

Une étude/sondage est en cours d'élaboration avec ETIC INSA.

Organisation d'afterworks autour des métiers de l'ingénieur « Challeng'INSA »

Les afterworks Challeng'INSA visent à réfléchir sur le rôle de l'ingénieur dans la société d'aujourd'hui, notamment vis-à-vis des enjeux sociétaux et environnementaux. Il se déroule en deux temps :

- Une conférence/table ronde autour d'une thématique donnée, animée par des ingénieurs experts dans le domaine considéré
- Un cocktail dînatoire pour prolonger les échanges entre les intervenants et participants.

L'équipe projet est constituée de : Amélie BERTHE, Romain SIMONDET

Les événements suivants ont été réalisés en 2022 :

- La Mobilité durable (mai 2022)
- L'éco-construction (octobre 2022)
- Industrie et climat (novembre 2022), en partenariat avec l'association « Les Shifters »
- La technologie low-tech (décembre 2022)

Section 4.3 L'animation des réseaux professionnels

L'animation des réseaux professionnels repose sur 3 pôles d'activité :

- L'activité portée par INSA Angels
- Les Groupes Métiers (cf section 2.3)
- Les Cercles des Dirigeants, à Paris et Lyon.

4.3.1 INSA Angels

Notre activité de business angels reste opérée par INSA Angels, association connectée au plan opérationnel à Alumni INSA Lyon, et pilotée par Gilles BERNACHE-ASSOLLANT, administrateur AIL et également notre Vice-Président en charge de la communication.

Après une année 2021 marquée par la sortie de la pandémie, l'année 2022 a permis un retour aux sources et à une activité « normale », faite de séances plénières mensuelles en présentiel.

L'Assemblée Générale Ordinaire s'est tenue le 10 février à l'hôtel Métropole.

4 plénières ont été organisées les 16 avril, 26 septembre, 18 octobre et 13 décembre au cours desquelles les membres d'INSA Angels ont pu assister à plus de 7 séances de pitches de start-up en recherche de fonds. Au total, 220 K€ ont pu ainsi être levés sur 3 dossiers.

Conformément à nos traditions nous avons tenu notre « soirée conviviale de printemps » le 26 juin au château de sans-souci à Limonest en présence de 25 participants.

En parallèle nous avons relancé une séance de recrutement sur les réseaux sociaux pour renouveler nos adhérents. INSA Angels compte maintenant 40 membres dont 30 sont des diplômés de l'école.

Nous allons fêter en 2023 les 10 ans de INSA Angels

4.3.2 Cercles des dirigeants

Les Cercles des Dirigeants s'articulent autour des pôles parisien et lyonnais.

Ils répondent aux objectifs suivants, en misant sur des valeurs de partage et de convivialité :

- Apporter des espaces de rencontre et d'échange entre dirigeants INSA
- Créer des liens entre décideurs/entrepreneurs pour un partage d'expérience et de réseau
- Informer et échanger sur des sujets techniques ou business en profitant du réservoir d'expertises des alumni.

A Paris, le Cercle des Dirigeants INSA IDF est piloté par Cédric MOUNIER (Lyon GI-2006), avec une équipe d'animation constituée de Anne GRISARD (Strasbourg GC-1994), Olivier ROUAUD (Rennes GE-1994), Aldric AUER (Toulouse GM-1998) et Christophe CHARAVAY (Lyon GM-1988).

L'année 2022 a été une année de relance, après 2 années de crise sanitaire, en s'appuyant sur une communication large et une campagne de phoning auprès du socle de 1 375 dirigeants recensés dans notre base en Ile de France.

Ceci a conduit à une année riche en belles rencontres, avec 3 réunions réunissant plus de 50 alumni à chaque soirée dans les locaux de l'Hôtel Opéra Millenium.

Lors de ces soirées, qui s'organisent autour d'un invité de marque et d'un repas convivial, les membres du Cercle ont pu rencontrer :

- Le 14 avril, Marc VRECKO, Président de la division business CDA (Comfort and Driving Assistance Systems) de Valeo, INSA Lyon GMC 88
- Le 9 juin, Matthieu GIARD, Vice-Président membre du COMEX Air Liquide France, INSA Lyon GMC 98
- Le 6 décembre, Olivier ROUSSAT, Directeur Général du groupe Bouygues, INSA Lyon GE 87.

A Lyon, le Cercle des Dirigeants Rhône-Alpes

Les activités de cette instance ont très bien fonctionné entre 2011 et 2017. Le départ de l'équipe d'animation de l'époque puis les 2 années de crise sanitaire ont conduit à un arrêt de ce Cercle.

Une nouvelle équipe d'animation a été constituée mi 2022 autour de Lionel LACROIX (Lyon GME 76), Franck BRUNET (Lyon GPR 97) et Ha-Minh NGUYEN (Lyon GMPP 13).

En communiquant sur le socle des 1200 dirigeants recensés sur notre base en Rhône-Alpes puis en réalisant une relance via une campagne de phoning, l'équipe a pu relancer l'activité et planifier une première réunion le 17 janvier 2023 autour de Pierre-Louis BOYER, Directeur de la centrale nucléaire du Bugey, pour partager les enjeux du nucléaire en France.

Cette soirée conviviale à l'hôtel Métropole a réuni près de 50 alumni ravis de se retrouver à nouveau pour échanger sur ce sujet d'actualité.

Dans l'idéal, ces activités devraient pouvoir ensuite être déployées sur d'autres bassins d'emploi.

Section 4.4 Activité Emploi-Carrière

4.4.1 Bilan des activités 2022

Patrick WIART a repris à l'automne le pilotage de cette activité, précédemment assuré par Jean-François DORAY.

Rappelons également que cette activité est opérée dans le cadre du « groupement » InterAlumni Rhône-Alpes, qui rassemble les Associations d'Alumni de la région.

En 2022, le contexte de l'emploi reste très favorable pour les ingénieurs INSA (ce dont nous ne pouvons que nous féliciter !). Les nouveaux diplômés trouvent un emploi plus rapidement que l'an dernier, et il faut reconnaître que nous avons très peu de sollicitations de la part des diplômés expérimentés.

De fait, les activités proposées sont assez faibles et ont connu des succès mitigés :

- Atelier « Réveille Ton Etoile » en présentiel
 - Samedi 12 mars 2022
 - Samedi 18 juin 2022
 - Samedi 19 novembre 2022, annulé faute d'un nombre suffisant de participants. Cet atelier a été revisité pour une nouvelle version en 2023.
- Speed Networking le 28 juin 2022
- Soirée de rentrée Inter Alumni Franco-Allemande le 13 septembre 2022
- Ateliers uniques « Pitch et Réseau », annulés faute de participants, à relancer en 2023.

4.4.2 Site emploi

Le site emploi hébergé sur notre site internet est commun aux associations membres de INSA Alumni et sa gestion opérationnelle est à ce titre assurée conjointement par les associations.

Pour Alumni INSA Lyon, la gestion du site est assurée par Isabelle PIPITONE.

Quelques chiffres pour mesurer le trafic du site sur l'année 2022 :

- Nombre d'offres déposées : 6095 dont 129 de stage
- Nombre total de consultation : 3409 dont 1261 pour les stages.

Parmi les offres déposées, 99 % concernent des offres en CDI.

Ces chiffres font apparaître une baisse significative du trafic sur notre site :

- Forcément à l'image du marché de l'emploi très porteur pour les ingénieurs actuellement
- Mais néanmoins témoin d'une baisse d'attractivité de nos offres.

Nous devons donc impérativement refaire une analyse de la pertinence de notre site emploi, qui mobilise une énergie importante au sein de nos associations.

Une étude ponctuelle avait déjà été réalisée en 2021 qui avait mis en évidence un faible taux de retour au niveau des recrutements réellement effectués via le site ; il nous faut reprendre plus globalement cette analyse pour trouver les clés d'une meilleure efficacité, tant au niveau des recrutements que de l'intérêt pour les élèves et diplômés.

CHAPITRE 5 LES ACTIVITES VERS LES ELEVES ET VERS L'ECOLE

Section 5.1 Jeudis des alumni

Sous cette dénomination, sont réalisés 3 types d'activités à destination des élèves :

⇒ **Visites d'entreprises et conférences** : Isabelle PIPITONE

Les visites d'entreprises et sites industriels ont repris progressivement au dernier trimestre 2022. Ainsi deux visites ont été réalisées pour une quarantaine d'élèves. Le passage d'Isabelle à temps plein devrait nous aider à densifier cette activité en 2023.

⇒ **Ateliers CV**

L'activité a été fortement relancée en 2022 sous l'impulsion d'Antoine COULET.

Pour rappel ces ateliers sont destinés principalement aux élèves de 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} année dans le cadre de leur recherche de stage ou d'emploi. Ces ateliers se font par groupes de 8 à 10 élèves avec un ou deux coachs Alumni. Les CV de chacun sont partagés et améliorés sous une forme de travail collaboratif.

Ainsi, 7 ateliers ont été organisés en présentiel à l'Association pour près de 80 élèves.

Un nouveau coach alumni a également été recruté au dernier trimestre, Laurent SOUSTRE, qui a repris progressivement l'activité assurée par Antoine COULET, ce dernier restant présent en cas de besoin.

En 2023, en plus cette activité, nous allons également relancer les ateliers CV pour les élèves de 1^{ère} année de FIMI dans le cadre de leur recherche de stage ouvrier.

⇒ **Suivi individuel des élèves** : Jean-François DORAY

Cette activité, relancée en présentiel et poursuivie en distanciel par Jean-François DORAY, marque une reprise progressive, même si elle reste encore en retrait par rapport à 2019 : 100 rendez-vous de 90 mn suivant une méthode qui a maintenant fait ses preuves.

On notera l'accroissement de l'accompagnement au cours du processus de recherche d'emploi, avec un suivi de plus d'une dizaine de diplômés.

Section 5.2 Soutien aux projets des associations

L'année 2022 a été très active en termes de soutien aux projets portés par des associations d'élèves. Le montant total des subventions accordées s'élève à 15 667 €.

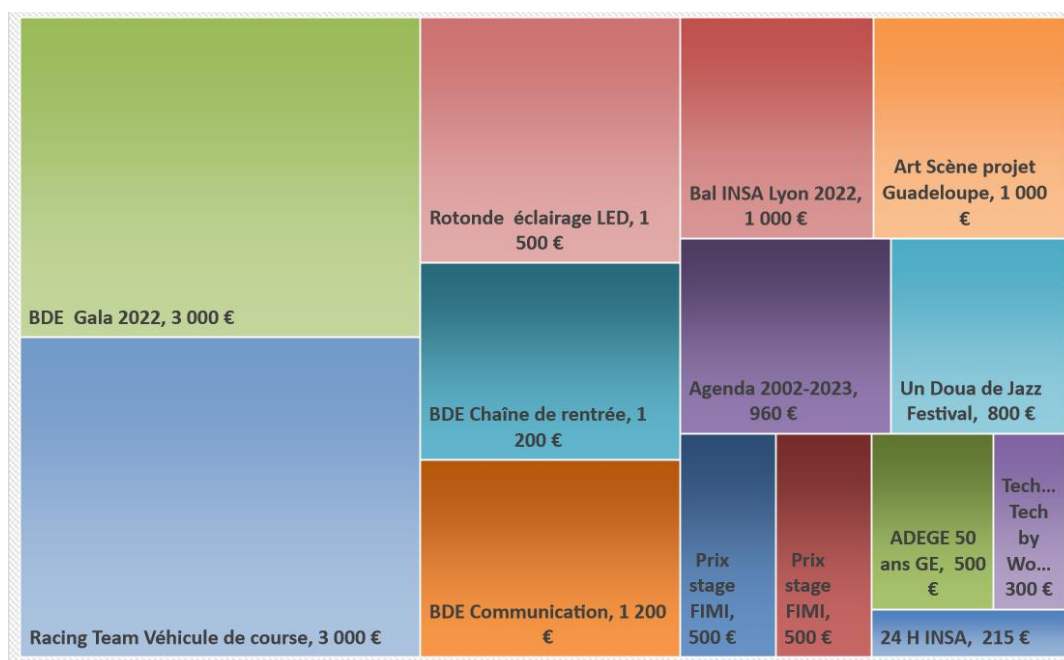
Comme prévu, nous avons lancé un appel à projets pour soutenir des projets technologiques, dans l'objectif :

- D'encourager l'enthousiasme et l'appropriation des technologies et leur management dans une approche durable et responsable par les élèves ingénieurs

- De soutenir un·(des) projet·(s) s'inscrivant dans une thématique pluriannuelle
- De mobiliser les expertises du réseau des alumni pour accompagner les projets
- De créer des synergies entre les départements de spécialités (dimension transversale des projets).
- De créer des connexions entre le monde industriel et des projets étudiants.

5 équipes d'étudiants ont répondu à cet appel à projets. Après audition des candidats, nous avons retenu le projet INSA Racing Team qui vise à développer un véhicule de compétition électrique. Une subvention de 6 000 € a été accordée, répartie sur 2022 et 2023. Ce projet expérimental va permettre de tester la mobilisation d'expertises réseau pour soutenir de manière qualitative le projet.

Par ailleurs, les demandes de financement de projets d'association ont été nombreuses hors appel à projet, et nos subventions ont globalement été accordées comme suit :



Enfin nous avons engagé un partenariat avec le BDE (Bureau des Elèves) dans le but de construire une relation sur le long terme. Une convention cadre a été signée et nous avons dans un premier temps concrétisé notre relation avec trois axes de partenariat :

- La collaboration sur la chaîne de rentrée qui permet d'avoir un contact avec les nouveaux arrivants et leurs familles
- La communication afin de soutenir le développement de notre projet de parrainage Connexions INSA
- Le GALA INSA qui est un moment fort où nous pouvons rencontrer les nouveaux diplômés.

Section 5.3 Relations Départements et Associations de département

Cette activité vise à renforcer les partenariats entre Alumni INSA Lyon, les Directions de Département et leurs Associations de Départements respectives. L'objectif est clairement d'accroître notre visibilité au niveau des élèves, en faisant en sorte qu'au sein de leur vie courante et au travers de leur activité associative dans les départements, les élèves prennent conscience de l'importance du réseau des Alumni.

Des réunions régulières avec les Directeurs de Département se sont tenues, sous la forme de déjeuners buffets organisés à l'Association.

Nous avons constaté à l'occasion de ces moments conviviaux :

- Une très bonne participation de tous les Directeurs
- Des échanges riches permettant d'identifier des besoins et/ou synergies possibles.

Nous avons également été présents, comme à l'habitude, dans les amphis de rentrée des départements à partir de septembre.

Par ailleurs, notre collaboration avec **FIMI (Formation Initiale au Métier d'Ingénieur)** s'est intensifiée cette année sous le pilotage de Gilles BALBONI

- **Conférences et suivi des stages ouvriers dans le cadre du programme « Découverte de l'entreprise »**
 - En juin 2022, nous avons procédé au recrutement de nouveaux ingénieurs conférenciers pour remplacer ceux et celles qui ont décidé de faire une pause dans le cadre de ce programme. 8 nouveaux ingénieurs nous ont rejoints.
 - Poursuite des séances d'accompagnement avec les groupes de 2^{ème} année de septembre 2022 à février 2023.
 - Réunion de « rentrée » en novembre, rassemblant une quarantaine de personnes, moment d'échange privilégié avec le service des stages, et avec Marion FREGONESE, directrice du département FIMI. Le temps d'échange a été consacré à l'accueil des ingénieurs conférenciers (nouveaux et anciens), au bilan de l'année précédente, et à une présentation de la nouvelle grille pédagogique en place au sein du département FIMI, intégrant en particulier les aspects DDRS. Ce moment constitue également une opportunité pour mettre en avant le réseau et l'AIL.
- **Mentorat via l'Institut Gaston Berger**
 - Dans le cadre du programme CAP'INSA, programme destiné aux élèves de 1^{ère} et terminale des lycées partenaires visant à les encourager et à soutenir leur envie de rejoindre l'INSA.
 - Au cours de leur 1^{ère} année, les élèves bénéficiaires (72 à la rentrée 2022) sont amenés à rencontrer plusieurs ingénieurs au cours de 5 rencontres collectives (2 ingénieurs pour 10 élèves environ), et ainsi échanger sur leur formation et leurs représentations des métiers, et aussi leur donner confiance en eux.

CHAPITRE 6

COMMUNICATION ET EVENEMENTIEL

Section 6.1 Les activités courantes de la communication

6.1.1 Newsletter #Regards

La production de la newsletter est assurée par un « Comité Communication », piloté par Gilles ASSOLLANT, qui associe Marie-Blanche BAYON, responsable de la publication de la newsletter, Laure BUISSET-GENOUD, webmaster, Patrick WIART, Délégué Général ainsi que Daniel LOUIS-ANDRE.

La newsletter est publiée et envoyée chaque mois à environ 30 000 alumni. Le taux d'ouverture moyen de 29% est 1 point au-dessus du taux d'ouverture constatés pour les autres types de mails.

Date envoi	Objet	Nb d'@ destinataires	Nb distribué	Bonnes	Nb ouverture	Tx ouverture	Nb de clics	Tx de clics
26/01/2022	Regards #26 - Ouvrir le champ des possibles	30188	30181	7	10403	34.47	1127	3.73
25/02/2022	Regards #27 - Fidèles à nos idées...	30102	30095	7	9249	30.73	714	2.37
25/03/2022	Regards#28 - pluridisciplinaire, multidisciplinaire ou interdisciplinaire ?	30008	30001	7	9266	30.89	778	2.59
27/04/2022	Regards #29 - Ouvrir les perspectives	29912	29905	7	9517	31.82	1002	3.35
25/05/2022	Regards #30 - Désinventer pour mieux Réinventer	29817	29811	6	6527	21.89	734	2.46
29/06/2022	Regards #31 - Stop à la morosité !	29661	29654	7	9846	33.20	787	2.65
29/09/2022	Regards #32 - En quête de sens	29675	29669	6	7555	25.46	1659	5.59
26/10/2022	Regards #33- L'optimisme est dans l'action !	29645	29636	9	9841	33.21	883	2.98
01/12/2022	Regards #34 - Acteurs d'avenir	29511	29505	6	10180	34.50	784	2.66
21/12/2022	Regards #35 - Année de contraste...	29479	29474	5	10294	34.93	1306	4.43

6.1.2 Revue Interface

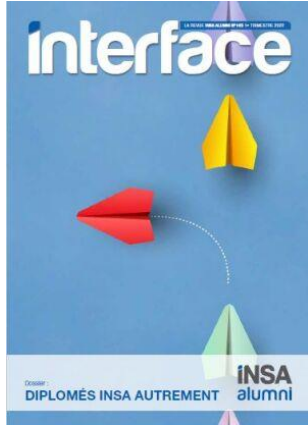
L'édition de la revue est gérée au niveau INSA Alumni ; Patrick COMMEREUC, membre du CA AIL, assure la fonction de rédacteur en chef pour le compte d'INSA Alumni.

De manière générale, Alumni INSA Lyon (Isabelle RUSSIER) contribue au contenu :

- En gérant la participation des Groupes régionaux pour le compte d'INSA GR
- En apportant sa collaboration pour le choix des articles, à leur relecture ou réécriture éventuelle et leur correction.

Lorsque AIL est pilote de la revue, notre implication concerne la relecture de tous les articles du dossier et leur ordonnancement. Nous veillons ainsi à la cohérence de l'ensemble.

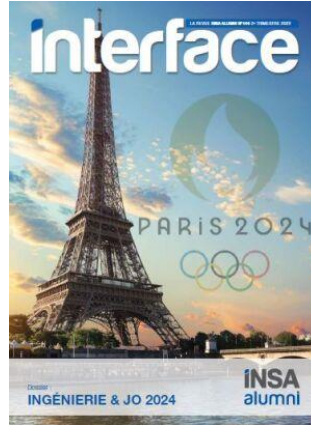
3 numéros de la revue ont été réalisés cette année :



N° 143

1er trimestre 2022

Diplômés INSA autrement



N° 144 (pilotage Lyon)

2ème trimestre 2022

Ingénierie & JO 2024



N° 145

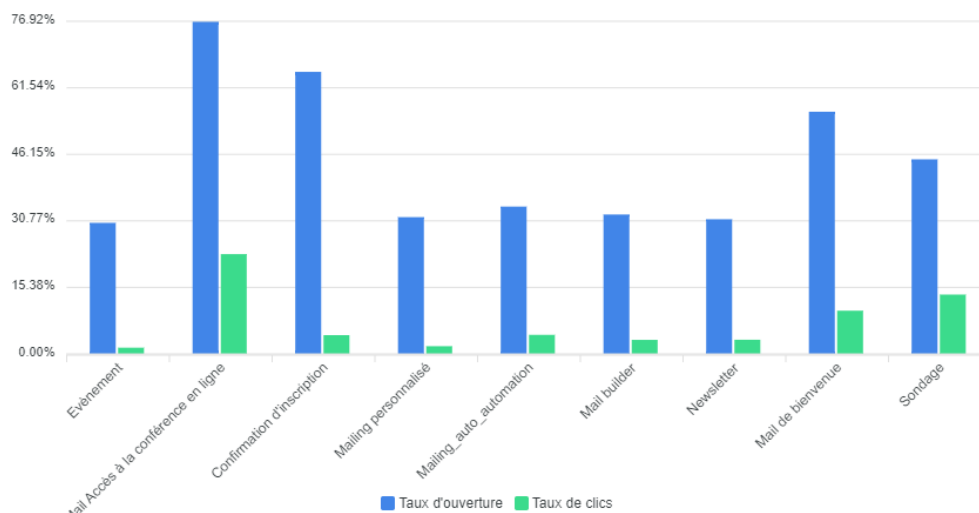
3ème trimestre 2022

Ingénieurs INSA & Santé

6.1.3 E-mailings

En 2022, la moyenne du nombre de mails envoyés par Alumni INSA Lyon est de 6 mails par membre et par mois, en augmentation sensible. Ce nombre n'intègre pas les mails envoyés par les GR.

Année	Mailings AIL	Mailings INSA ALUMNI	%	Evolution nb de mailings	Mailings par semaine	Nb de mails	Evolution nb de mails	Nb moyen d'@ par mailing
2021	763	1093	69,81		15.26	2 270 899		2976
2022	861	1321	65,18%	+12.8%	17.22	2 521 956	+11.1%	2929



6.1.4 Réseaux sociaux

Laure BUISSET-GENOUD assure la fonction de Community Manager :

- Génération de trafic vers le site internet, pour inciter le diplômé à se connecter
- Faire connaître les activités et l'intérêt de l'Association
- Développer la notoriété de la marque Alumni INSA Lyon
- Relayer les informations et événements de l'Ecole pour bénéficier de la notoriété de la marque INSA et du trafic généré.

Les réseaux sociaux servent également à rentrer en contact avec des diplômés INSA Lyon pour lesquels nous n'aurions pas de coordonnées dans l'annuaire, conformément aux règles du RGPD.

La fréquentation de nos pages s'établit comme suit :

⇒ LinkedIn

- Page entreprise :
 - 1 036 Vues de la page
 - 346 Visiteurs uniques
 - 17 Clics sur le bouton personnalisé
- Groupe Alumni INSA Lyon :
 - 10 317 Nombre total de membres
 - 4 167 Membres actifs (ayant posté ou réagi à un post)
 - Nombre total de 111 posts en propre créés dans le groupe au cours des 365 derniers jours
 - 57 874 Vues des posts : nombre de vues de tous les posts du groupe, que ce soit à l'intérieur du groupe ou sur le fil d'actualité LinkedIn au cours des 365 derniers jours.
- Page profil (Alumni INSA Lyon)
 - 4 006 abonnés
 - 2 900 relations de 1er niveau

⇒ Facebook

- Statistiques à 30 jours uniquement
- 2 228 Followers
- Couverture de la publication = 587 (nombre de personnes qui ont vu l'une des publications au moins une fois)
- Interaction avec la publication = 126 (nombre de réactions, commentaires, partages et clics sur les publications)

⇒ Twitter

- 570 abonnés, 1 343 tweets en cumulé depuis 2012
- Statistiques détaillées non disponibles car compte non professionnel

⇒ Instagram

- Création en septembre 2022
- Couverture = 2 138

Section 6.2 Événementiel

L'activité événementielle a été très riche en 2022, grâce :

- A des événements de « retrouvailles » comme Générations INSA
- Aux nombreux événements alimentés par des dispositifs d'animation du réseau.

Notre **événement annuel Générations INSA**, rassemblant cette année les classes en 2, s'est tenu les 7, 8 et 9 octobre 2022, avec le programme suivant :

- Vendredi :
 - L'après-midi était destiné aux visites des départements INSA ou du campus ; une visite touristique dans Lyon était également proposée
 - En fin d'après-midi, un plateau TV avec les interventions de Frédéric FOTIADU, Directeur de l'INSA Lyon, Laure CORRIGA, Présidente du directoire d'INSAVALOR, Daniel LOUIS-ANDRE, Président d'Alumni INSA Lyon, ainsi que la participation de Bruno MARIE-ROSE, diplômé INSA Lyon, Directeur de la Technologie et des Systèmes d'Information de Paris 2024, venu nous présenter le projet Paris 2024
 - La soirée s'est achevée par un cocktail dinatoire.
- Samedi : journée dans les Dombes
- Dimanche : après visite touristique de Lyon, déjeuner à la Brasserie Georges.

Au total, nous avons accueilli 218 participants, dont 188 diplômés et leur accompagnant.

On rappelle par ailleurs les **événements réalisés au travers de projets ou d'activités d'animation du réseau**, événements déjà cités dans les chapitres précédents :

- Soirée de lancement de la session **Connexions INSA 2022**, le 15 novembre
- Événements générés par la **Chaire « Ingénieur.e INSA, Philosophe en action »** :
 - Ateliers lors de la Journée Évolution de la Formation, INSA Lyon : 16/03
 - Classes virtuelles sur la prospective sociétale : 28/03, 11/04, 16/05
 - Conférence-débat « Économie circulaire : les ingénieur.e.s en action. Agir pour la transition environnementale dans son quotidien de salarié » : 20/06
 - Webinaire « Former les ingénieur.e.s humanistes de demain » : 27/09
 - Ateliers « Ingénieur demain » lors des 50 ans du Département de Génie Electrique, le 8/10
- **Afterworks « Challeng'INSA »** réalisés par la **Pépinière** :
 - La Mobilité durable : mai
 - L'éco-construction : octobre
 - Industrie et climat, en partenariat avec l'association « Les Shifters » : novembre
 - La technologie low-tech : décembre 2022
- Soirées du **Cercle des Dirigeants de Paris** : 14/04, 9/09, 6/12.

CHAPITRE 7

LES ACTIVITES TRANSVERSES

Section 7.1

Adhésions et cotisations

Les résultats observés sur l'année 2022 n'atteignent pas le niveau remarquable de 2021, avec notamment un montant total de cotisations en baisse de 4,7%. Ils restent toutefois nettement supérieurs aux années antérieures (2019 et 2020).

L'analyse fait ressortir les points remarquables suivants :

- Au niveau des cotisations annuelles :
 - Une baisse significative des cotisations des diplômés, avec un turn-over important, notamment 125 nouveaux cotisants
 - Une très légère progression des cotisations des élèves
- Au niveau des cotisations à vie :
 - Une progression des cotisations standards diplômés (hors opérations promotionnelles)
 - Une progression très importante (+ 53%) des cotisations de la promotion sortante
 - Conduisant à une augmentation significative de 70 nouveaux membres.

De nouvelles actions ont d'ores et déjà été réalisées fin 2022 pour l'appel à cotisation 2023.

On notera tout particulièrement l'appel à cotisation diplômés accompagné d'une mini-revue 4 pages présentant les actions clés de l'année, et expliquant l'utilisation de la cotisation par nature d'activité.

Section 7.2

Recherche de nouveaux bénévoles

Pour mener à bien ses missions, notre Association a besoin de bénévoles actifs parmi ses alumni.

Au-delà du Bureau de l'Association, du Conseil d'Administration et du Comité d'Ethique, de nombreux diplômés apportent leur concours, en tant que chargés de mission ou acteurs auprès de l'école et des départements, ainsi qu'au niveau des groupes régionaux et des groupes internationaux. Toutes et tous concourent activement à la vie de notre Association.

De surcroît, lors de sollicitations ponctuelles pour des actions limitées dans le temps ou des types d'activités ciblées (ex : projet Connexions INSA, Groupes Métiers), de nombreux alumni répondent à nos demandes.

En 2022, nous avons tout particulièrement renforcé notre équipe de bénévoles à destination de nos activités vers l'Ecole :

- Ateliers CV : 1^{ière} année pour recherche du stage ouvrier, 2^{ème} année pour recherche d'alternance et 3^{ème}, 4^{ème}, 5^{ème} année pour recherche de stage ou de 1^{er} emploi.
- Ingénieurs conférenciers pour suivre les élèves de 1^{ière} année avant de partir en stage et corriger leur rapport de stage.
- Mentorat dans le cadre du suivi des élèves assuré par l'Institut Gaston Berger.

Ainsi au cours de deux réunions, les 8 et 22 novembre, nous avons pu rencontrer une vingtaine d'Alumni désireux de s'investir dans ces différentes activités.

Section 7.3 Site internet

Remarque préalable : notre outil informatique, construit sur un progiciel fourni par la société NetAnswer, et souvent appelé par simplification « site internet », regroupe en pratique les fonctionnalités suivantes :

- Base de données des alumni
- Fonctionnalités d'annuaire et de mise en relation
- Gestions des campagnes d'e-mailings
- Site internet
- Site emploi.

Il est commun aux associations d'Alumni regroupées au sein d'INSA Alumni, qui porte la responsabilité du pilotage de son exploitation et de son administration.

7.3.1 Fréquentation du site

Pour la fréquentation du site, on observe en 2022 une moyenne mensuelle de 10 817 visites et de 34 022 pages vues.

Les contacts réseau sont les suivants :

2091 personnes en relations

1924 relations

10 relations annulées

28.43% des demandes sont acceptées

0.49% des demandes sont refusées

Abonnements

Sur 52 121 personnes vivantes

970	Je ne souhaite plus avoir aucune suggestion de groupes (gain depuis 1 an : 0,9%)
48 563	Je souhaite recevoir la revue trimestrielle Interface pour laquelle je consens à la prospection commerciale (perte depuis 1 an 0,9%)
46 036	Je souhaite recevoir mon alerte emploi et les événements carrière (perte depuis 1 an 0.9%)
46 222	Je souhaite recevoir les mails de l'association (perte depuis 1 an 0.9%)
46 177	Je souhaite recevoir les événements de l'agenda (perte depuis 1 an 0.9%)
47 529	Je souhaite recevoir les informations de mon école (perte depuis 1 an 10%)
48 282	Je souhaite recevoir les mails envoyés à ma promo (gain depuis 1 an : 10%)
45 972	Je souhaite recevoir la newsletter (perte depuis 1 an 0,9%)
50 216	Je souhaite recevoir les mails des groupes où je suis inscrit(e) (gain depuis 1 an 10%)
50 212	Je souhaite recevoir les événements des groupes où je suis inscrit(e) (gain depuis 1 an : 10%)

7.3.2 Administration et support

En termes d'organisation, Gilles BALBONI assure depuis 2020 la fonction de Référent Système d'Information pour Alumni INSA Lyon. La responsabilité technique et les fonctions de webmaster sont assurées par Laure BUISSET-GENOUD, salariée d'Alumni INSA Lyon, missionnée pour ces fonctions par INSA Alumni.

Notre activité inclut :

- Le support aux associations CVL, Rennes, Rouen, Strasbourg et Toulouse
- L'organisation et l'animation de groupes de pilotage
- La gestion des relations techniques avec notre prestataire et hébergeur NetAnswer
- La gestion de la conformité RGPD
- La gestion des activités de sécurisation du site.

Les demandes de support diminuent sensiblement chaque année, montrant la stabilité de l'application. L'application Netassoc évolue désormais au rythme des releases livrées par Netanswer.

Section 7.4 Base de données et annuaire

Pour la partie Alumni INSA Lyon, notre base de données est gérée par Cathy MONNET qui assure un travail important de mise à jour :

- Mise à jour des profils des diplômés : 7651 mises à jour ont été effectuées, par le membre lui-même ou par l'Association
- Mise à jour des élèves : ce travail est effectué sur la base du fichier transmis par l'école (pointage des élèves, basculement d'une année à l'autre, corrections). 6 256 élèves figurent dans notre fichier

La volumétrie de cette base et la typologie des diplômés à fin 2022 s'établissent comme suit :

54 202	Elèves & diplômés INSA Lyon (dont 2 080 décédés)
50 894	Ingénieurs
799	Diplôme d'Etudes Approfondies
481	Master Recherche
1 833	Mastère Spécialisé
1 941	Doctorat
161	Diplôme d'Etudes en Architecture et Ingénierie
135	International Bachelor's in Mechanical Materials & Aerospace Engineering (IBMMAE)

On notera que 2 156 diplômés ont plusieurs diplômes INSA Lyon (ex : Ingénieur + Doctorat).

Parmi les diplômés, on constate un taux relativement important de renseignement des coordonnées :

Moyen de contact renseigné	% sur l'ensemble des diplômés	% parmi les cotisants
Adresse	86 %	98 %
Mail	70 %	93 %
Téléphone	78 %	92 %

On constate par ailleurs que les profils s'enrichissent depuis le passage au Responsive et à une version plus conviviale du site.

2 011	CV
1 445	Mini CV
4 048	Photos
5 062	ont renseigné d'autres diplômes
2 090	ont renseigné leur domaine de compétence
4 018	ont renseigné leurs langues parlées

CHAPITRE 8

ASPECTS FINANCIERS

Section 8.1 Compte de résultats 2022

Remarque importante () : compte-tenu de la reprise en présentiel de nos activités événementielles, et du budget significatif qui leur est associé, nous avons souhaité faire apparaître clairement les revenus et les charges liées à ce poste, contrairement aux années précédentes pour lesquelles seul le solde (charges – revenus) apparaissait dans les charges d'exploitation.*

8.1.1 Les produits d'exploitation

Les produits d'exploitation sont constitués des cotisations (activités non lucratives) et des activités lucratives.

En 2022, le montant des cotisations s'est élevé à **247 971 €**, en baisse de 4,7% par rapport à 2021 (année relativement exceptionnelle de ce point de vue).

On peut toutefois considérer cette année comme bonne, dans la mesure où elle fait apparaître une hausse de 10,1% par rapport à 2020.

Pour les activités lucratives, la situation 2022 fait apparaître les revenus suivants :

- ⇒ Location du bâtiment de bureaux Marco Polo, tout à fait stables
Bâtiment loué à PULSALYS : **199 412 €**
- ⇒ Revue Interface : **8 263 €**, en légère augmentation
Résultat excédentaire versé par notre prestataire FFE à INSA Alumni, quote-part reversée à Alumni INSA Lyon.

La situation 2022 fait apparaître les autres revenus suivants :

- ⇒ Prestations pour tiers (INSA Angels et autres participations) : **800 €**
Prestations de notre webmaster et assistance administrative (gestion des adhérents, envoi convocations et comptes rendus de réunions, tenue de la trésorerie)
- ⇒ Revenus des activités événementielles : **47 241 €**
Frais de participation payés par les alumni lors des événements organisés par AIL (*)
- ⇒ Prestations pour la Fondation INSA Lyon dans le cadre de notre convention : **25 000 €**
Mise à disposition de notre base de données, prestations de notre webmaster pour les mailings opérés pour le compte de la Fondation

Enfin, les produits financiers observés en 2022 sont les suivants :

- ⇒ Dividendes SCPI : **88 641 €**
Dividendes générés par la partie de notre patrimoine investie en parts de SCPI (majoritairement), dont il convient de retirer les intérêts de l'emprunt contracté pour acheter une partie de ces SCPI.
- ⇒ Intérêts générés par nos placements bancaires (livrets et parts sociales) : **1 960 €**

8.1.2 Les charges d'exploitation

Nos charges d'exploitation s'établissent comme suit en 2022, en valeur absolue et en relatif.

	Montant €	% du total
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION	509 133	
Cotisations et subventions <i>INSA GR, INSA Alumni, Fondation, IESF, subventions élèves</i>	64 442	12,7%
Événementiel (*)	54 683	10,7%
Achats & charges externes	150 710	29,6%
▪ <i>Charges courantes locaux : EDF, eau, surveillance, ménage</i>	22 229	7,2%
▪ <i>Locaux, gros entretien (climatisation Marco Polo)</i>	14 843	2,2%
▪ <i>Fournitures, impressions, documentations</i>	12 864	4,3%
▪ <i>Affranchissements et routage : relances cotisations</i>	29 168	5%
▪ <i>Informatique & télécom</i>	13 986	5,7%
▪ <i>Honoraires admin. : comptable, banque, assurances</i>	17 531	3,1%
▪ <i>Déplacements, réception : CA, AG, autres</i>	1 723	2,1%
Salaires / rémunération & charges (dont délégué général)	174 352	34,2%
Dotations amortissements et provisions	33 086	6,5%
Impôts & taxes : taxe foncière, TVA, taxe apprentissage, etc	31 864	6,3%

Si l'on fait abstraction de la nouvelle présentation des comptes introduisant les produits et charges liés à l'événementiel, les charges d'exploitation 2022 sont totalement conformes au budget prévisionnel. Elles marquent toutefois une hausse significative par rapport à 2021 pour les raisons suivantes :

- ⇒ Les Achats et services externes marquent une légère augmentation liée à l'évolution des coûts de l'énergie et des frais de déplacement (retour au présentiel pour les CA).
- ⇒ Le poste Salaires & charges marque une augmentation significative en raison de la prise en compte sur la totalité de l'année de la rémunération de notre Délégué Général (arrivé fin 2021) et de l'intégration partielle du salaire mi-temps de l'une de nos Collaboratrices.
- ⇒ Le solde du poste Événementiel (voir remarque page précédente) expose un déficit (produits – charges) en augmentation du fait de la reprise des événements sur le campus.

On notera enfin que les dépenses liées à la rénovation du bâtiment Marco Polo (étanchéité de la toiture), prévues pour 2022, n'ont pas été engagées car nous avons décidé de lancer préalablement une étude énergétique.

8.1.3 Les résultats

L'analyse des résultats (voir tableau ci-dessous) fait apparaître :

- ⇒ Un résultat d'exploitation positif de 19 525 €, excédentaire par rapport au budget à l'équilibre qui avait été présenté.
- ⇒ Un résultat financier légèrement supérieur à celui prévu au budget, lié à une performance quasi-maintenue de nos SCPI
- ⇒ Un résultat exceptionnel négatif de 10 307 €, correspondant au solde déficitaire du budget de la Chaire
- ⇒ Un résultat net de 73 120 € qui nous permet de poursuivre nos investissements en SCPI pour anticiper la perte potentielle de revenus à terme liée au bail emphytéotique du Marco Polo.

	Réalisé 2021	Budget 2022	Réalisé 2022
Produits d'exploitation	496 097	495 000	528 658 (1)
Charges d'exploitation (dont provisions et autres charges)	468 177	495 000	509 133 (2)
Résultat d'exploitation	28 339	0	19 525
Résultat financier	77 181	80 000	84 885
Résultat exceptionnel	-606		-10307
Résultat net (après impôt)	96 893	66 000	73 120

Remarques :

(1) Inclut pour le réalisé 2022 les revenus de l'événementiel

(2) Inclut pour le réalisé 2022 les charges de l'événementiel.

Section 8.2 Patrimoine

La commission Patrimoine, créée pour réfléchir à la pérennisation et à la fructification du Patrimoine d'Alumni INSA Lyon, est composée de 6 membres : Bernard DUMONT, Jean-François DORAY, Philippe SALLE, Claude SCHMITT, Robert COHEN, et Daniel LOUIS-ANDRE. Elle s'est réunie plusieurs fois en 2019, en particulier pour définir la politique de trésorerie et les achats de parts SCPI.

8.2.1 Bâtiment Marco Polo

Le bâtiment Marco Polo, propriété de l'Association représente une superficie totale de 1 400 m², dont une partie (180 m²) abrite l'association et une autre partie (1 228 m²) est louée.

La valeur commerciale « théorique » en 2019 est de l'ordre de 1.5 M€, mais ce bien figure au bilan pour 518 K€, totalement amortis, avec le risque de ne plus rien valoir à l'expiration du bail emphytéotique en 2035.

8.2.2 Placements en SCPI

Notre politique de placement en SCPI vise, rappelons-le, à nous assurer en 2035 des revenus équivalents à ceux des loyers perçus pour le bâtiment Marco Polo, dont le bail emphytéotique arrivera à échéance.

La commission patrimoine, qui gère ces investissements, prend soin de diversifier nos investissements :

- Au niveau des types de biens : commerce, bureaux, établissements de santé, logistique
- Au niveau géographique : Paris, Ile de France, province, étranger.

Notre portefeuille est actuellement composé des supports suivants :

SCPI Corum	16,2%
SCPI Pierval Santé	14,3%
SCPI Primovie	13,7%
SCPI Activimmo	11%
SCPI Epargne Foncière	10%
SCPI PF02	9,5%
SCPI Immorente	9,5%
Keystone Real Estate Placement Fund	8%
SCPI Rivoli Avenir Patrimoine	7,7%

Notre portefeuille a très bien résisté à la conjoncture Covid. Le fond Keystone est en cours de clôture, ce qui a affecté notre rendement 2022, qui reste néanmoins d'environ 4.5% hors revalorisation des parts.

CHAPITRE 9

PERSPECTIVES

La stratégie de l'Association ne marque pas de changement de cap pour 2023, mais il est important de poursuivre le chemin engagé, et en particulier :

- Solidifier nos actions phares, déjà bien engagées à ce jour :
 - Pépinière
 - Connexions INSA (parrainage)
- Faire aboutir le projet de Chaire
- Donner de l'ampleur à la redynamisation des volets « réseau professionnel »
 - Groupes métiers
 - Cercles des Dirigeants
- Concrétiser des actions majeures, définies comme stratégiques, et non concrétisées à ce jour
 - Relations avec les Associations de Département
 - Poser les bases et engager le projet de Congrès des Ingénieurs INSA, à planifié pour 2024.

Ces priorités étant posées, nous ne devons évidemment pas négliger pour autant le travail de fond de plan, certaines actions devront être menées pour :

- Formaliser un plan de communication clair pour continuer le travail déjà engagé
- Renforcer et animer notre équipe de bénévoles
- Améliorer notre taux d'adhérents (communication, tarifs, ...)
- Redonner de la pertinence et de l'efficacité à notre site emploi
- Mieux gérer notre population alumni VIP
- Essayer d'inscrire des alumni INSA Lyon dans la gouvernance IESF.

Notre programme n'est pas foncièrement nouveau, il mérite juste d'être encore plus ambitieux.

Je sais que, pour tous ces projets, nous pouvons compter sur vous, diplômés et élèves, qui avez apporté la preuve de votre mobilisation.

Demain, votre énergie et votre créativité seront encore plus précieux pour la vie de notre réseau.

Rejoignez-nous !